



ИЗ СПЕЦА В РУКОВОДИТЕЛЯ

8 НЕДЕЛЬ

без новой профессии и розовых очков ↓

ВОТ ЧТО РАЗБЕРЁМ

01 НОВАЯ РОЛЬ

Чем руководитель отличается от спеца, за что отвечает и за что ему платят от 100 до 150+ тыс. на одном проекте.

02 УПАКОВКА ОПЫТА

Пересоберём резюме: покажем не только кабинеты и лиды, а решения, влияние на результат и управленческий потенциал.

03 ПОИСК ПРОЕКТА

Где искать, на что откликаться и почему не стоит ждать вакансию, которой ты подходишь на 100%.

04 СОБЕСЕДОВАНИЕ

Как говорить о себе как о будущем руководителе, отвечать на вопросы и обсуждать деньги без суеты.

05 РУКОВОДИТЕЛЬ В ДЕЛЕ

Найм и увольнение, подрядчики или инхаус, задачи, контроль, коммуникация, чаты, таблицы и другие отдели.

06 АНАЛИТИКА

ROMI, когорты, масштабирование и решения на основе данных. На уровне отдела, а не рекламного кабинета.

07 ЭКОНОМИКА ОТДЕЛА

ФОТ, бюджет, мотивация, переговоры с подрядчиками и понятное объяснение руководству своей ценности.

08 ПЛАН ПЕРЕХОДА

Разберём результаты и первые собеседования. Соберём понятный план следующих карьерных шагов.

НЕ КУРС РАДИ КУРСА. ЗАДАЧА: ПОДГОТОВИТЬ ТЕБЯ К ПЕРВОЙ РУКОВОДЯЩЕЙ РОЛИ ↓

КОНТРОЛЬНЫЕ ТОЧКИ

14 дней

Готово резюме

30 днейПройдены первые
собеседования**45** днейПонимаешь работу
руководителя**60** днейГотов к первой
руководящей роли